

APPROFONDIMENTI

L'operatore forestale in Germania

Attività formative nel settore forestale tedesco

di Filippo Guerra, Alberto Cadei, Florian Hartsch, Stefano Grigolato

La formazione nel settore forestale è determinante al fine di migliorare l'operatività degli addetti e ridurre gli incidenti nel lavoro. In Germania, è presente un sistema formativo all'avanguardia in grado di immettere direttamente nel mondo del lavoro i soggetti che intraprendono la strada per diventare operatore forestale. Questo contributo riporta la descrizione del sistema formativo tedesco analizzandone ogni aspetto.



In Germania le foreste coprono il 32% della superficie (11,4 milioni di ha). I proprietari forestali si dividono in privati (48%), Stati Federali (29%), cooperative (19%) e foreste statali (4%) e la diversa proporzione dei proprietari varia sensibilmente tra le diverse regioni tedesche. In generale, la foresta privata è poco strutturata e frammentata, il 13% delle proprietà private hanno mediamente una dimensione superiore a 1.000 ha e la metà delle foreste di proprietà privata ha meno di 20 ha di bosco. Il ruolo centrale delle foreste tedesche è la produzione di legname. Quindi, le attività economicamente importanti sono legate alle utilizzazioni forestali e all'intera catena di approvvigionamento del legno, nonché alla sua tecnologia e all'industria di lavorazione. In NRW (Nord Reno-Vestfalia) sono 162.000 gli addetti nella filiera forestale, che contribuiscono a generare un prodotto lordo di 42 miliardi di euro all'anno.

Struttura del sistema formativo tedesco

In questo contesto, la formazione di personale qualificato per un settore lavorativo così specifico riveste un aspetto fonda-

mentale che parte sin dalla giovane età. La durata dell'istruzione obbligatoria a tempo pieno (istruzione generale obbligatoria) varia tra i 9 e 10 anni e il successivo periodo di istruzione obbligatoria a tempo parziale (istruzione professionale obbligatoria) è di 3 anni.

Sistema duale VET (Vocational Education and Training)

All'interno di questo contesto si inserisce il VET, ovvero il sistema duale.

Il VET, sistema di "istruzione e formazione professionale", è il percorso che fa da tramite tra la scuola secondaria e il lavoro. In Germania, circa la metà dei diplomati decide di farsi strada nel mondo del lavoro attraverso l'istruzione e la formazione professionale. Nello stato tedesco il VET gode di una buona reputazione e generalmente porta molto più rapidamente ad un reddito professionale di quanto non faccia un'istruzione universitaria.

All'interno del sistema duale possiamo trovare tre portatori di interesse.

- giovani (apprendisti); ci sono diverse ragioni per decidere il VET per gli apprendisti. Essi, dopo aver scelto una

professione, si rivolgono alle aziende per le offerte di formazione ed in generale è obbligatorio seguire un programma VET per iniziare una professione nel mercato del lavoro. In ogni caso, gli apprendisti ricevono dall'azienda un salario minimo per seguire tale programma, la quale stipula contratti collettivi inerenti tariffe interne regionali (TVA-Forst);

- aziende; un'azienda può garantire che il suo futuro personale ottenga le qualifiche necessarie per soddisfare al meglio le sue esigenze formando "sé stessa". I requisiti legali sono prestabiliti per le aziende che forniscono formazione al fine di garantire qualità dei programmi di apprendistato;
- Governo; il Governo regola e sostiene l'istruzione e la formazione professionale ed integra gli apprendisti nel sistema di istruzione formale. In questo modo, generalmente, questi sentono un più forte senso di partecipazione sociale e assicurano una crescita economica sostenibile.

Nel caso specifico del mondo forestale, dopo aver applicato per una posizione di apprendistato come operatori forestali, i



giovani apprendisti hanno garantito, oltre ad un piccolo salario, anche un'adeguata formazione obbligatoria.

Nel NRW, l'intero processo formativo dei programmi di apprendistato è competenza dell'azienda forestale demaniale (Landesbetrieb Wald und Holz NRW), che trova il fulcro delle attività pratiche all'interno del centro di formazione forestale Forstliche Bildungszentrum - FBZ con sede ad Arnsberg-Neheim.

Presso il Forstliche Bildungszentrum ha luogo l'apprendimento da parte dei futuri operatori forestali sulle tecniche di abbattimento e di esbosco e sulle tecnologie impiegate, ma anche sui temi fondamentali dell'ecologia forestale, della protezione del suolo e dell'ambiente, della funzione ricreativa del bosco e della conservazione del paesaggio naturale.

L'obiettivo del percorso di apprendimento, infatti, non è solo quello di formare manodopera altamente qualificata, ma quello di garantire ai giovani apprendisti un futuro lavorativo nel settore forestale a 360°.

Qualificazioni nel settore forestale

L'offerta formativa data dal VET, o anche dell'istruzione universitaria, danno sbocco a diverse qualifiche. Di seguito vengono riportate quelle ottenibili come operatore forestale nel contesto tedesco, che si dividono in: operatore forestale base, operatore forestale specializzato e laureato in scienze forestali. A titolo esemplificativo, si riportano le qualifiche di operatore forestale base e specializzato.

- **Operatore forestale base.** Gli apprendisti che concludono la formazione professionale possono essere impiegati nei servizi forestali statali e nelle aziende forestali private. Le mansioni principali sono l'abbattimento e l'allestimento con motosega, ma anche la piantagione e la costruzione di recinzioni (protezione



delle piantule dagli ungulati), così come la guida di trattori forestali (necessario patentino specifico). Al termine del percorso formativo l'operatore forestale ottiene anche lo standard ECC4 di EFESC.

- **Operatore forestale specializzato - Operatore di macchine forestali**

(*Forstmaschinenführer*). L'alta efficienza nelle operazioni di taglio ed esbosco garantita da macchinari altamente performanti può essere raggiunta solo da personale ben addestrato; a tal fine è dunque indispensabile una formazione completa per gli operatori di macchine forestali. Con questo corso, non obbligatorio per operare macchine forestali in Germania, è possibile eseguire la specializzazione per lavorare con macchine come *harvester*, *skidder* e *forwarder*. In molte aziende forestali, la qualifica di operatore di macchine forestali certificato dallo Stato è obbligatorio per l'assunzione.

- **Operatore forestale specializzato - Maestro tecnico forestale/istruttore**

(*Forstwirtschaftsmeister*). Questa qualifica può essere ottenuta da coloro che operano da almeno 2 anni come lavoratori forestali in qualsiasi azienda. Dopo aver portato a termine tutta la formazione forestale di base, si può diventare istruttore frequentando e superando il programma di istruttore (Maister) forestale (2 anni).

L'esame di istruttore giustifica il futuro impiego come formatore aziendale (es. Wald und Holz NRW) e può portare alla direzione di una squadra di operai e alla gestione operativa di un'azienda forestale. Normalmente, la domanda è maggiore della capacità dei corsi. Questa è una delle ragioni per cui si tiene una selezione degli interessati che, solo con dedizione e reale interesse, otterranno la qualifica di istruttore.

Centro di formazione forestale (FBZ)

Il Centro di formazione forestale (FBZ) è l'appendice operativa appartenente al servizio forestale statale del Nord Reno-Westfalia (Landesbetrieb Wald und Holz NRW). Qui ha luogo sia la formazione delle professioni forestali in NRW, sia si tengono - per personale di aziende del settore o proprietari forestali - corsi singoli professionalizzanti (della durata di qualche settimana/mese) come quello per l'uso della motosega (secondo standard ECC), per *tree climbing* o per operatori di macchine forestali.

Il corso di formazione standard per i lavoratori forestali (secondo gli standard del VET) dura 3 anni. Se si dispone di determinati titoli complementari, come un titolo di accesso all'università generale (*Hochschulreife*), la formazione professionale come operatore forestale può essere ridotta a 2 anni.

Durante gli anni di formazione il regolamento elenca le competenze e le conoscenze che devono essere insegnate:

- istituzione di un'impresa boschiva, contesti operativi e relazioni;
- organizzazione e processi del lavoro operativo;
- relazioni economiche;
- gestione e produzione forestale;
- conservazione della natura e gestione del paesaggio;
- taglio, esbosco ed allestimento dei prodotti forestali;
- tecnologie forestali applicate.

Al termine del percorso formativo viene affrontato un esame finale nelle principali materie tra cui taglio, esbosco e allestimento del legname. In questa occasione viene inoltre testata l'attitudine professionale e l'esaminando (se superate tutte le prove) riceve un certificato direttamente della Camera dell'Agricoltura del NRW.

Di norma, la retribuzione del tirocinante si basa sulle disposizioni del contratto collettivo inerente tariffe interne regionali (TVA-Forst) e quindi l'indennità mensile per un giovane apprendista di 18-20 anni presso Wald und Holz NRW è generalmente compresa tra 800 e 900 €.

In NRW, al termine della formazione gli operatori forestali trovano generalmente lavoro in tutti i tipi di aziende di servizi forestali (pubbliche o private), così come nel giardinaggio e nella paesaggistica.

Esiste anche la possibilità, dopo aver completato con successo la formazione professionale, di sostenere l'esame di istruttore forestale (*Forstwirtschaftsmeister*), che può essere sostenuto dopo 2 anni di pratica.

SEMPLICE, COMPATTA, ROBUSTA: La teleferica per la vita.

Ricerca e sviluppo

Ciò che davvero contraddistingue il centro di formazione FBZ, rispetto ad altre realtà analoghe, è la spiccata vocazione all'innovazione e l'elevato impiego di risorse tecnologiche. Infatti, per quanto riguarda il corso di operatore certificato di macchine forestali, che dura 11 settimane, il centro addestra i corsisti servendosi di simulatori direttamente forniti dalle principali case costruttrici di *harvester* e *forwarder* che riproducono fedelmente quanto accade nel contesto operativo. Il corso prevede un totale di 7 moduli con esame finale e ha un costo totale di oltre 6.000 € (escluso vitto e alloggio). FBZ, come centro di ricerca e sviluppo promuove innovazioni nella selvicoltura e, così facendo, trasferisce la conoscenza dalla teoria alla pratica. L'obiettivo è quello di trovare risposte alle più importanti sfide forestali del futuro: l'uso della tecnologia per il risparmio delle risorse nell'ottica del contrasto al cambiamento climatico in armonia con la domanda di legno e le esigenze della società, cercando di affrontare le problematiche sia da un punto di vista scientifico sia tecnico-pratico attraverso progetti di sviluppo congiunti per innovazioni valide e lungimiranti.

Conclusioni

In generale, il sistema tedesco di apprendistato è all'avanguardia a confronto del panorama europeo, poiché i giovani vengono formati a varie professioni nelle aziende sotto la supervisione (legale) del Governo federale. In tal senso, anche la vicina Svizzera ha dei percorsi formativi di questo genere. L'interazione tra formazione pratica e teorica gioca un ruolo decisivo nell'acquisizione di una qualifica professionale.

A livello federale, il programma di formazione per qualificarsi come "operatore forestale" è una specie di "professione scheggia". Circa 1.700 su 1,5 milioni di apprendisti all'anno sono formati in materie forestali (tra lo 0,12% e 0,18% di tutti gli apprendisti in qualsiasi settore in Germania). Questo è uno dei motivi per cui i programmi di formazione forestale sono fortemente centralizzati e i centri di formazione forestale coprono gran parte dei programmi di formazione.

Tuttavia, le situazioni di calamità nell'Europa centrale hanno dimostrato che la selvicoltura tedesca ha bisogno di lavoratori qualificati. I programmi di formazione governativi stanno aiutando ad affrontare le sfide e a soddisfare la grande richiesta di operatori. La possibilità di accedere sin da giovani ad un sistema formativo interamente dedicato alla selvicoltura permette agli apprendisti di essere completamente formati alla professione in tutte le sue sfaccettature, potendo accedere al mondo del lavoro in maniera rapida e, allo stesso tempo, permettendo al datore di lavoro di poter fare affidamento su personale formato.

Info

Autori

Filippo Guerra, Centro di formazione forestale del Nord Reno-Westfalia.

filippo.guerra@wald-und-holz.nrw.de

Alberto Cadei, Università degli Studi di Padova - Dipartimento TESAF.

alberto.cadei@phd.unipd.it

Florian Hartsch, Centro di formazione forestale del Nord Reno-Westfalia

florian.hartsch@wald-und-holz.nrw.de

Stefano Grigolato, Università degli Studi di Padova - Dipartimento TESAF.

stefano.grigolato@unipd.it

Foto

Autori

Il presente contributo è sviluppato nell'ambito della attività di collaborazione e di scambio del progetto CARE4C (H2020-MSCA-RISE-2017, Grant Agreement Number 778322)



INDUSTRIA 4.0!



VALENTINI

TELEFERICHE • SEILKRAN-ANLAGEN • TOWER YARDERS

Via Degasperi 157, 38023 - Cles (TN)
0463.600432

valentini@valentini-teleferiche.it
www.valentini-teleferiche.it